

# / CASE STUDY

## Erfolgreiche Stabilisierung der deutschen HR-Organisation

### SITUATION & ZIEL

Bei einem Unternehmen aus der Verteidigungs- und Luftfahrtindustrie bestand dringender Bedarf, die HR-Organisation zu stabilisieren. Mangelnde Transparenz und Abbau des Personals (bedingt durch fehlende Aufträge bis ca. 2022) haben zu Verunsicherung der Personalabteilung geführt.

Ziel: Stabilisierung der Personalabteilung und Aufbau einer belastbaren Organisation für das bevorstehende Wachstum.

### LÖSUNG

Einsatz eines Valtus Interim HR-Leiters zur Übernahme der deutschen HR-Organisation für 15 Standorte

- Schaffung einer positiven und vertrauensvollen Zusammenarbeit, geprägt durch Offenheit und Transparenz
- Evaluierung aktueller Rollenverteilungen und Stellenbeschreibungen, Re-Organisation nach Stärken und Schwächen im Team
- Active Sourcing von fehlendem Personal um wachsende Standorte mit vernünftiger Kapazität auszustatten

### ERGEBNIS

1. Stabilisierung der HR Abteilung  
Herstellung von Transparenz und Vertrauen in der Abteilung, bereits gekündigte Mitarbeiter konnten zurückgewonnen werden. Weitere Abgänge wurden vermieden.
2. Erfolgreiche Software-Einführung  
Einführung neuer Software zur Personalverwaltung erfolgreich umgesetzt - unter Einbeziehung wichtiger Mitarbeiter.
3. Langfristige operative Stabilität  
Aufbau der HR-Abteilung um für zukünftiges Wachstum und langfristigen Ausbau der bestehenden Standorte gewappnet zu sein.

### KURZINFO

#### UNTERNEHMEN

- Umsatz: 1 Mrd. € global
- Mitarbeiter: >1.200 in DE
- Branche: Verteidigungsindustrie / Luftfahrt

#### CHALLENGES

- Unzureichendes Vertrauen in der deutschen HR Organisation durch intransparente Führung
- Stark gestiegene Auftragslage – fehlendes Personal und Kapazität an mehreren Standorten
- Einführung neues System Personalverwaltung

#### DAUER

- 9 Monate



**Markus Nakanishi**

Valtus Partner Interim Management

Tel: +49 162 747 2569

Mail: markus.nakanishi@valtus.de

www.valtus.de